

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ  
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ ( 2022 он)

2023.01.04

Сайншанд сум

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот	Хүрсэн	Тайлбар	
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх							
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	12	32	1. Нэг удаагийн сургалтын хугацаа 4 цагаас дээш бол тайлагнана. 2. Зорилтот түвшин хэсэгт байгууллагын сургалтын төлөвлөгөөнд туссан дүнг бичнэ.	
			Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	5		10
				Мэргэшүүлэх сургалт	1		1
				Туршлага солилцох арга хэмжээ	1		1
				Бусад	5		20
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	8	10		
			Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	6		8
				Эрэгтэй албан хаагч	2		2
				Удирдах албан тушаалтан	2		2
		Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан		6	8		
1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	100%				
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	-	-	3. Гадаад улс орон, хилийн чандад хамрагдсан сургалтыг тайлагнана. 4. Дэлгэрэнгүй	
			2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	-		-
		Үүнээс		Эмэгтэй албан хаагч	-		-
				Эрэгтэй албан хаагч	-		-
				Удирдах албан тушаалтан	-		-
				Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-		-
		2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал:	20-оос дээш	-		
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	“Соёл урлагийн ажилтны өдөр-Соёлын орон зай” зөвлөгөөнийг зохион байгуулах арга хэмжээнд 5000,0 сая төгрөг, Бүтээлч сарын аяны хаалтын ажиллагаа үр дүнгийн талаарх хэлэлцүүлэгт 1500,0 мянган төгрөг, Монгол хэл бичгийн түвшинг дээшлүүлэх сургалтанд 180,0 мянган төгрөг	Тайлант оны хугацаанд 6,680.0₮ зарцуулсан.	

		3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	-	-
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	-	Нийт төсвийн 65,4%	Жилийн төсөв 104,814,6 ₮
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	-	4000₮	5,600,652₮ жилийн төсөв
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	45%	2022.11.24-ны судалгааны байдлаар
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	Байгууллагын албан хаагчид 2022.11.04-10ны өдрийн хооронд эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх эрт илрүүлэгт хамрагдсан.	Төрөлжсөн болон багц шинжилгээнд хамрагдсан.
		6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	Урьдчилан сэргийлэх эрт илрүүлэгт байгууллагын албан хаагчдын 90 хувь хамрагдсан бөгөөд нас насны ангиллаар 8-14 төрлийн шинжилгээнд хамрагдаж, мэргэжлийн эмчийн зөвлөгөө авсан.	Сайн дураар хамрагдсан.
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	400₮	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр 2 албан хаагчдад 400,0 мянган төгрөгний түлээ нүүрсний дэмжлэг үзүүлж ажилласан.

ТАЙЛАНГ ХЯНАСАН:  
СОЁЛ УРЛАГИЙН ГАЗРЫН ДАРГА

У.ГАНБААТАР

ТАЙЛАН НЭГТГЭСЭН:  
ТӨЛӨВЛӨЛТ ТАЙЛАГНАЛТ МЭДЭЭЛЭЛ  
ТЕХНОЛОГИ ЦАХИМЖИЛТЫН АСУУДАЛ  
ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН

А.ХАНДДОРЖ

